



Handläggare
Emelie Hellström
Telefon: 08-50815044

Till
Skarpnåcks stadsdelsnämnd
2026-02-19

Skrivelse om kränkande behandling och diskriminering i förskolan

Svar på skrivelse från Gunnar Caperius (C) och Kristina Lutz m.fl. (M)

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

En skrivelse gällande kränkande behandling och diskriminering i förskolan har inkommit till stadsdelsförvaltningen för yttrande.

Stadsrevisionen har genomfört en granskning av hur stadsdelsnämndens förskolor arbetar med anmälan, utredning och åtgärder mot kränkande behandling och diskriminering. Skribenterna uttrycker att det är positivt att rapporten visar att nämndens förskolor bedriver ett förebyggande och målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling och diskriminering. Skribenterna understryker särskilt behovet av att barnens perspektiv när det gäller kränkingsanmälningarna. Skrivelsen avslutas med fyra frågeställningar för förvaltningen att besvara.

Skarpnåcks stadsdelsförvaltning har yttrat sig i ärendet genom att besvara frågeställningarna och föreslår att nämnden överlämnar tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Bakgrund

Stadsdelsnämnden överlämnade den 18 december 2025 en skrivelse från Gunnar Caperius (C) och Kristina Lutz m.fl. (M) till förvaltningen för beredning. Skrivelsen rör förvaltningens arbete kring kränkande behandling och diskriminering i förskolan.

Ärendet

I skrivelsen välkomnas stadsrevisionens granskning av kränkande behandling och diskriminering i förskolan. Skribenterna uttrycker att det är positivt att rapporten visar att nämndens förskolor bedriver ett förebyggande arbete för att motverka kränkande behandling och diskriminering samt är det positivt att förvaltningen instämmer

gällande de utvecklingsområden som lyfts fram i rapporten. Skribenterna vill särskilt understryka behovet av barnens perspektiv och önskar närmare information om hur förvaltningen avser jobba med dessa frågor.

Följande frågor riktas till stadsdelsförvaltningen:

- Kommer förvaltningen för nämnden redovisa hur och med vilka metoder man arbetar med dessa viktiga frågor?
- Vilka och hur involveras i ett sådant utvecklingsarbete?
- Samt särskilt vem eller vilka (huvudman eller förskollärare) som har huvudansvar för att lyssna på och ta med barnens perspektiv?
- Hur är det tänkt att detta arbete ska organiseras för att inrymmas i en för personalen redan utmanande arbetsmiljö?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom förskoleavdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgrupp samt i pensionsrådet den 12 februari.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Nedan redovisas förvaltningens svar på skrivelsens frågeställningar.

1. Kommer förvaltningen för nämnden redovisa hur och med vilka metoder man arbetar med dessa viktiga frågor?

I samband med verksamhetsberättelsen kommer förvaltningen att redogöra för nämnden hur förskolorna arbetat med dessa frågor samt resultatet av utvecklingsarbetet.

2. Vilka och hur involveras i ett sådant utvecklingsarbete?

Under 2026 kommer förvaltningen fortsätta utveckla den systematiska uppföljningen av hur förskolorna arbetar för att motverka och åtgärda kränkande behandling och diskriminering. I utvecklingsarbetet involveras förskolans ledningsgrupper, skolchef, verksamhetscontroller och pedagoger. Utbildningsinsatser kommer att ske på alla nivåer. Rektorer och biträdande rektorer ska öka sin kunskap om framförallt diskrimineringsgrunderna genom utbildningsinsatser. Pedagogerna kommer att involveras genom kompetensutveckling och reflektion på arbetsplatsträffar under året.

3. Samt särskilt vem eller vilka (huvudman eller förskollärare) som har huvudansvar för att lyssna på och ta med barnens perspektiv?

Det är huvudman som har huvudansvaret för att rutiner, underlag och arbetssätt är utformade så att barnens perspektiv finns med. Rektor har delegation att skyndsamt utreda vid kännedom om att ett barn anses ha blivit utsatt för kränkande behandling. I samband med att en utredning inleds utser rektor vem som ska prata med berörda barn.

4. Hur är det tänkt att detta arbete ska organiseras för att inrymmas i en för personalen redan utmanande arbetsmiljö?

Det är biträdande rektor som leder och organiserar utvecklingsarbetet kring kränkande behandling och diskriminering inom enhetens förskolor. En händelse kan involvera såväl barn som personal och kan på så sätt påverka arbetsmiljön på förskolan. Biträdande rektors nära ledarskap är viktig för att ge stöd till pedagoger under hela utredningstiden och även vid uppföljning av vidtagna åtgärder. Vid behov finns även möjlighet för arbetslag att få stöd av familjebehandlare eller specialpedagog.

Inom nämndens förskolor finns etablerade arbetssätt och rutiner för att anmäla, utreda och åtgärda kränkande behandling och diskriminering. Förvaltningen har ett stadsdelsövergripande utbildningsmaterial som beskriver processen, lagstiftning samt case att diskutera tillsammans på arbetsplatsträffar. Detta material är under revidering för att på ett ännu tydligare sätt synliggöra hur kränkning och diskriminering kan yttra sig i verksamheten. Genom kunskap och väl kända rutiner skapas trygghet när händelser som kan vara kränkning eller diskriminering har uppmärksammats.

Barnrättsperspektiv

Underlaget för utredning av kränkande behandling och diskriminering har reviderats för att tydliggöra att barnen i ärendet ska höras och om så inte skett ska skälet till det anges.

Jämställdhetsanalys

Förvaltningen kommer i den systematiska uppföljningen även granska utredningarna utifrån kön för att uppmärksamma om förskolorna arbetar jämställt utifrån kränkande behandling och diskriminering.

Förvaltningen föreslår att detta tjänsteutlåtande överlämnas som svar på skrivelsen.

Jonas Lauri
Stadsdelsdirektör
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Johanna Hult
Avdelningschef
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Skrivelse om kränkande behandling och diskriminering i förskolan

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Jonas Lauri, Stadsdelsdirektör	2026-01-21
Johanna Hult, Avdelningschef	2026-01-21